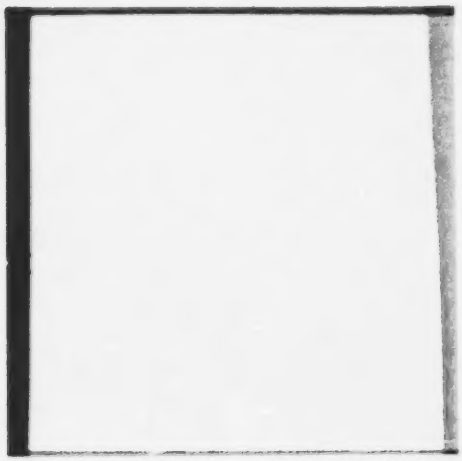
La Commission
des relations
de travail
en education

Numéro 21

ISSN 0225-8218

Avantages sociaux assurés et gratifications de retraite, 1980-81

Juin 1981



Ce document peut s'utiliser en toute liberté, pourvu que la Commission des relations de travail en éducation (ERC) soit mentionnée lorsqu'une de ses parties ou tout son contenu est cité.

Avantages sociaux assurés et gratifications de retraite, 1980-81

Juin 1981

CONVENTIONS COLLECTIVES ENTRE CONSEILS SCOLAIRES ET ENSEIGNANTS:

AVANTAGES SOCIAUX ASSURES ET GRATIFICATION DE RETRAITE, 1980-81

Cette monographie a été rédigée par les soins de la Commission des relations de travail en Education dans les cadre des services qu'elle offre aux parties intéressées dans les négociations, ainsi que les prescrit *la Loi 1975 sur les Négociations Collectives entre Conseils scolaires et Enseignants.*

Le but de cette publication est:

> d'assister les parties dans un climat de neutralité durant les différentes phases des négociations, en leur procurant des renseignements à jour et précis provenant des conventions collectives écrites.

Le contenu de cette monographie est basé sur les conventions collectives de l'année de convention 1980-81 qui étaient déposées auprès de la Commission à la date de la publication de cette brochure.

La brochure "Conventions collectives entre Conseils scolaires et Enseignants: Avantages sociaux assurées et gratification de retraite" peut être obtenue par toutes les parties et personnes intéressées qui en font la demande.

Pour obtenir des renseignements sur cette monographie ou obtenir des informations supplémentaires veuillez-vous adresser aux:

Services de Recherche,
La Commission des relations de travail en Education,
111, chemin Avenue,
Suite 400
Toronto, Ontario
M5R 3J8
(416) 922-7679

DOCUMENTS PUBLIES PAR LA COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL EN EDUCATION

(Des copies supplémentaires de certaines publications peuvent être obtenues sur dem...d

1980-81 Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: Résumés individuels

1981-82 Conventions collectives entre conseils scolaires et enseignants: Résumés individuels

1980-81 Négociations collectives entre scolaires et enseignants: Résumé dans la province

1981-82 Négociations collectives entre scolaires et enseignants: Résumé dans la province

Collective Bargaining Information: A Bibliography of Selected Data Sources

Série monographies

(1979-80) N°. 13 Moyenne pondérée des traitements sur grille, 1978-79 et 1979-80

N°. 14 Procédures en matière de griefs et d'arbitrage, 1979-80

N°. 15 Avantages sociaux assurés et Gratification de retraite, 1979-80

(1980-81) N°. 16 Analyse chronologiques des Conventions collective 1975-76 à 1979-80

N°. 17 Clauses de congé, 1979-80

N°. 18 Statistiques sur les rémunérations 1979-80

N°. 19 Moyenne pondérée des traitements sur grille, 1979-80 et 1980-81

N°. 20 Rapport entre le nombre des élèves et celui des enseignants, 1976-80

N°. 21 Régimes d'Avantages sociaux assurés et de Gratifications de Retraite, 1980-81

Série bibliographies

N°. 1 Le système d'enquête

N°. 2 La médiation

N°. 3 Choix d'offres finales

Séries clauses

(1978-79) N°. 12 Surnombre/excédent, 1978-79

N°. 13 Cherté de la vie, 1978-79

(1979-80) N°. 14 Rapport entre le nombre des élèves et des enseignants, effectifs des classes et nombre d'heures à enseigner

(1980-81) N°. 15 Régimes de Traitement différé et d'Encouragement à la Pension anticipée, 1980-81

N°. 16 Clauses concernant les emplois vacants et les mutations, 1980-81

N°. 17 Procédures disciplinaires et autres mesures affectant la Sécurité de l'Emploi: Evaluation des Enseignants, Juste Cause, Retenue de l'Augmentation et Accès aux dossiers personnels

Placement des enseignants: Répartition de la grille des enseignants de l'Ontario total des enseignants et des inscriptions (31 janvier ...

Arbitrage des griefs: Résumés de décisions d'arbitrages concernant des litiges entre les parties prises conformément la *Loi des négociaitons à collective entre conseils scolaires et enseignants, 1975.*

INTRODUCTION

Cette monographie contient des renseignements établis convention par convention. Les photocopies des documents imprimés par ordinateur, présentés sous forme de rapports, sont divisés en deux sections: la première concernent les régimes[1] d'avantages sociaux assurés, et la seconde les gratifications de retraite, avec une description des diverses manières dont cette gratification peut être limitée à un montant inférieur au maximum légal (c.-à.-d. la rémunération d'une demi année au tarif précédant immédiatement la cessation de l'emploi).

A cause du genre de présentation, nous avons dû utiliser certaines abréviations dans les tableaux qui vont suivre. Vous trouverez une explication de ces abréviations au début de chaque section.

---

[1] Le lecteur est prié de noter que l'analyse des conventions collectives et fondée sur les types particuliers des régimes qui sont cités, et non sur la nature des avantages qu'un régime déterminé peut offrir. Ainsi par example, un régime concernant les médicaments peut ne pas avoir été mentionné mais des avantages en matière de médicaments peuvent être obtenus par un autre régime, par ex. EXTENDED HEALTH. En général, la convention collective ne décrit pas en détail les avantages particuliers des régimes d'avantages assurés.

CONVENTIONS ANALYSEES

Au moment de publier 174 des 200 conventions en vigueur en 1980-81 dans les Conseils scolaires des Ecoles élémentaires, les Conseils scolaires des Ecoles secondaires et les Conseils scolaires combinés de comté et de district des Ecoles catholiques séparées avaient été déposées auprès de la Commission des relations de travail en Education.

Le Tableau 1 donne la répartition des conventions dont nous avons pu disposer dans cette monographie aux fins d'analyse.

TABLEAU 1

CONVENTIONS DISPONIBLES POUR L'ANALYSE

	Elémentaires	Secondaires	C.E.C.S.	Total
Nombre total de conventions possibles pour 1980-81	76	76	48	200
Nombre de conventions disponibles pour la présente monographie	65	68	41	174

AVANTAGES SOCIAUX ASSURES

EXPLICATION DES TABLEAUX

TITRE DE LA COLONNE	EXPLICATION
OHIP	Plan d'assurance-santé de l'Ontario
DENTAL PLAN	
CONSID	A l'étude
CEILING TO BASIC COVERAGE	Une valeur inférieure à 10.0 indique un plafond exprimé dans les termes du multiple d'un traitement
$ + SAL MT	Combinaison du montant forfaitaire et du multiple de traitement
SLID SC	Echelle mobile
BENEFIT LIMITATION	Une limite à un ou plusieurs avantages assurés, autre que celle qui résulterait de la subvention d'un montant forfaitaire par personne individuelle ou par groupe. Par exemple: prix payé par l'employeu pour le régime et,ou,tableau des honoraires des médecins et dentistes "actuellement en vigueur"

Autres remarques:

1. 0 indique qu'il existe une clause pour un régime, mais pas de subvention de la part du Conseil scolaire
2. $-IND indique une subvention basée sur un montant forfaitaire par personne individuelle
3. $-GRP indique une subvention basée sur un montant forfaitaire par groupe

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED FRINGE BENEFITS
AGREEMENTS IN FORCE DURING 1980-1981

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
ELEMENTARY										
	ATIKOKAN E	100	100	100	0	100	10000.0	YES	YES	32
	BRANT E	80	80	80	0	80	2.0	NO	YES	527
	CARLETON E	85	85	85	0	85	$+SAL MT	NO	YES	1148
	CENTRAL ALGOMA	100	100	80	100	100	$+SAL MT	NO	NO	84
	CHAPLEAU E	85	.NO PLAN	85	85	85	$+SAL MT	NO	YES	17
	C.IROQ.FALLS E	75	75	75	0	75	20000.0	YES	YES	79
	DRYDEN E	100	100	100 .	NO PLAN	100	50000.0	YES	YES	146
	DUFFERIN E	75	75	NOPLAN .	NO PLAN	75	25000.0	YES	YES	226
	DURHAM E	75	75	75	75	75	3.0	NO	YES	1368
	E.PARRY SOUND	100	100	100	100	100	2.0	NO	NO	140
	EAST YORK E	75	100	75 .	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	419
	ELGIN COUNTY E	75	.NO PLAN	NOPLAN	75	75	2.0	NO	YES	425
	ESPANOLA E	100	100	75	0	75	50000.0	YES	NO	68
	ESSEX COUNTY E	100	.NO PLAN	100 .	NO PLAN	75	3.0	NO	NO	484
	ETOBICOKE E	75	100	75 .	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	1171
	FT FR-RAINY R	100	65	60 .	NO PLAN	85	50000.0	YES	YES	118
	FRONTENAC CTY	75	75	CONSID	0	67	2.0	NO	NO	533
	GERALDTON E	80	100	100	100	100	25000.0	YES	YES	33
	GREY CTY E	75	75	50	0	75	2.5	NO	YES	459
	HALDIMAND E	85	85	85 .	NO PLAN	85	25000.0	YES	NO	208
	HALIBURTON CTY	75	75	NOPLAN .	NO PLAN	67	2.0	NO	NO	75
	HALTON E	75	75	75 .	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	1297
	HAMILTON E	100	100	NOPLAN .	NO PLAN	100	$+SAL MT	NO	NO	1319
	HURON CTY E	100	.NO PLAN	NOPLAN .	NO PLAN	75	30000.0	YES	NO	355
	KAPUSKASING E	90	100	100 .	NO PLAN	100	3.0	NO	YES	37
	KENORA E	80	50	NOPLAN	50	75	20000.0	NO	NO	105
	KENT CTY E	100	100	60	0	100	$+SAL MT	YES	YES	536
	KIRKLAND LAKE	85	85	85	85	85	$+SAL MT	YES	YES	64
	LAKEHEAD E	100	100	85	0	100	2.0	YES	NO	622
	LAKE SUPERIOR	47	75	75	0	100	$+SAL MT	NO	YES	56
	LAMBTON CTY E	75	.NO PLAN	75 .	NO PLAN	100	$+SAL MT	YES	YES	636
	LANARK CTY E	90	90	75	0	100	25000.0	YES	NO	264
	LEEDS.GREN E	85	85	85	0	100	1.0	YES	YES	476
	LENNOX.ADD. E	75	90	0	50	90	25000.0	YES	NO	230
	LINCOLN CTY E	100	100	80	75	67	40000.0	YES	NO	850
	LONDON E	80	80	80	80	80	$+SAL MT	NO	NO	1162
	MANITOULIN E	100 .	$-IND	.$-IND	0 .	$-IND	2.5	NO	YES	55
	MUSKOKA E	60	100	.$-GRP	0	100	20000.0	YES	YES	236
	NIAGARA SO.E	100	100	100	100	100	2.0	NO	NO	874
	NIP-RED ROCK E	100	100	75 .	NO PLAN	100	30000.0	NO	YES	33
	NIPISSING E	100	100	NOPLAN	100	100	2.0	YES	NO	259

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED FRINGE BENEFITS
AGREEMENTS IN FORCE DURING 1980-1981

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
	NORFOLK CTY E	90	75	75	0	75	$*SAL MT	NO	NO	289
	NORTH SHORE E	80	100	100	0	100	50000.0	YES	NO	114
	NORTHUMBERLAND	0	100	100	100	100	1.0	YES	YES	583
	NORTH YORK E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2185
	OTTAWA E	80	80	50	70	80	*SLID SC	NO	YES	1095
	OXFORD CTY E	85	85	70	0	85	$*SAL MT	NO	YES	462
	PERTH CTY E	80	80	NOPLAN	NO PLAN	80	25000.0	YES	NO	360
	PETERBOROUGH E	85	85	75	0	85	3.0	NO	YES	511
	PRES.RUSSELL E	90	90	90	90	90	$*SAL MT	NO	YES	80
	PRINCE EDWARD	75	80	50	NO PLAN	80	20000.0	YES	YES	120
	RENFREW E	75	75	NOPLAN	0	75	50000.0	NO	NO	374
	S.S.MARIE E	90	90	90	90	90	50000.0	YES	YES	428
	SCARBOROUGH E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2537
	SIMCOE CTY E	85	85	NOPLAN	50	50	10000.0	YES	NO	1177
	SUDBURY E	100	75	75	0	75	2.0	YES	YES	588
	TORONTO E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2663
	VICTORIA C E	75	75	NOPLAN	0	75	5000.0	YES	NO	290
	WATERLOO CTY E	90	90	67	0	90	15000.0	YES	NO	1553
	WELLINGTON CTY	80	80	80	0	80	$*SAL MT	YES	YES	675
	WENTWORTH CTY	100	100	100	NO PLAN	100	2.0	NO	YES	519
	W.PARRY SOUND	75	100	50	NO PLAN	100	25000.0	YES	NO	110
	WINDSOR E	100	100	100	NO PLAN	100	60000.0	YES	NO	751
	YORK BOROUGH E	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	540
	YORK CTY E	50	NO PLAN	100	NO PLAN	100	2.0	YES	YES	1277

OF CASES 65

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED FRINGE BENEFITS
AGREEMENTS IN FORCE DURING 1980-1981

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION					INSURANCE DETAILS			
		OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
SECONDARY										
	ATIKOKAN S	100	100	100	0	100	10000.0	YES	YES	28
	BRANT CTY S	55	90	90	0	100	$*SAL MT	NO	YES	400
	BRUCE CTY S	85	85	NOPLAN	85	85	2.5	NO	NO	223
	CARLETON S	85	85	85	0	85	$*SAL MT	NO	YES	950
	CENTRAL ALGOMA	100	100	80	100	100	60000.0	NO	NO	50
	CHAPLEAU S	85	*NO PLAN	85	85	85	$*SAL MT	NO	NO	20
	IROQ.FALLS S	75	*NO PLAN	75	0	75	25000.0	YES	NO	116
	DRYDEN S	100	100	100	* NO PLAN	100	50000.0	YES	YES	104
	DUFFERIN C S	75	75	NOPLAN	* NO PLAN	75	25000.0	YES	YES	153
	DURHAM S	75	75	75	75	75	3.0	NO	YES	1036
	E.PARRY SOUND	100	100	100	100	100	2.0	NO	NO	80
	EAST YORK S	75	100	75	* NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	320
	ELGIN S	75	*NO PLAN	NOPLAN	* $-GRP	75	2.0	NO	YES	272
	ESPANOLA S	100	100	75	0	75	50000.0	YES	NO	70
	ESSEX CTY S	100	*NO PLAN	100	0	75	3.0	NO	NO	555
	ETOBICOKE S	75	100	75	* NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	1137
	FT FR-RAINY S	100	65	60	* NO PLAN	85	50000.0	YES	YES	85
	FRONTENAC CTY	75	75	50	0	67	2.0	NO	NO	472
	GERALDTON S	80	90	90	90	90	50000.0	YES	NO	39
	GREY CTY S	75	67	NOPLAN	0	67	2.5	YES	NO	317
	HALDIMAND S	85	85	85	0	100	25000.0	YES	NO	166
	HALIBURTON S	75	75	NOPLAN	* NO PLAN	67	2.0	NO	NO	39
	HALTON S	75	75	75	* NO PLAN	100	0.0	YES	YES	1176
	HAMILTON S	100	100	NOPLAN	* NO PLAN	100	$*SAL MT	NO	NO	1042
	HURON CTY S	100	*NO PLAN	0	0	100	25000.0	YES	NO	253
	KAPUSKASING S	90	100	100	* NO PLAN	100	3.0	NO	YES	131
	KENORA S	80	50	NOPLAN	50	75	20000.0	NO	NO	84
	KENT CTY S	100	100	60	0	100	0.0	YES	YES	456
	KIRKLAND LAKE	75	100	75	100	100	2.0	YES	NO	82
	LAKEHEAD S	90	100	80	50	100	2.0	YES	YES	563
	LAKE SUPERIOR	25	75	75	75	75	$*SAL MT	NO	YES	65
	LANARK CTY S	90	90	75	0	100	25000.0	YES	NO	211
	LENNOX.ADD.S	0	100	100	100	100	25000.0	YES	YES	165
	LINCOLN CTY S	100	100	80	75	67	40000.0	YES	NO	715
	LONDON S	80	80	80	80	80	$*SAL MT	NO	NO	1057
	MANITOULIN S	100	* $-IND	*$-IND	* NO PLAN	* $-IND	2.5	YES	YES	45
	MICHIPICOTEN S	85	85	85	85	85	40000.0	YES	YES	32
	MIDDLESEX CTY	75	75	75	* NO PLAN	75	$*SAL MT	NO	YES	262
	MUSKOKA S	60	100	50	* $-GRP	* $-GRP	15000.0	YES	YES	156
	NIAGARA SOUTH	100	100	100	100	100	2.0	NO	NO	796
	NIP-RED ROCK S	100	100	75	0	100	30000.0	NO	YES	30

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED FRINGE BENEFITS
AGREEMENTS IN FORCE DURING 1980-1981

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
	NIPISSING S	100	100	NOPLAN	100	100	2.0	YES	NO	421
	NORTH SHORE S	80	100	100	0	100	50000.0	YES	NO	128
	NORTHUMBERLAND	0	100	100	100	100	1.0	YES	YES	442
	NORTH YORK S	75	100	75	NO PLAN	100	0.0	YES	YES	2205
	OXFORD CTY S	85	85	65	0	85	$+SAL MT	NO	YES	349
	PEEL S	100	100	100	50	100	25000.0	YES	NO	1987
	PERTH S	80	80	NOPLAN	NO PLAN	80	25000.0	YES	NO	288
	PETERBOROUGH S	85	85	75	0	85	3.0	NO	YES	451
	PRES.RUSSELL S	90	90	90	90	90	$+SAL MT	NO	YES	285
	PRINCE EDWARD	75	50	50	0	80	20000.0	YES	YES	77
	RENFREW CTY S	75	75	NOPLAN	0	75	50000.0	YES	YES	419
	S.STE.MARIE S	100	100	100	0	100	50000.0	YES	YES	391
	SCARBOROUGH S	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2194
	SIMCOE CTY S	85	85	NOPLAN	50	50	10000.0	YES	NO	936
	S.D.GLENGARRY	80	80	80	0	0	10000.0	YES	NO	518
	SUDBURY S	100	75	75	0	75	2.0	YES	YES	874
	TIMISKAMING S	100	100	0	100	100	40000.0	YES	NO	149
	TIMMINS S	85	85	85	60	85	$+SAL MT	YES	NO	228
	TORONTO S	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	2310
	VICTORIA S	75	75	NOPLAN	0	75	5000.0	YES	NO	178
	WATERLOO CTY S	90	90	67	0	90	15000.0	YES	NO	1076
	WELLINGTON S	80	80	80	0	80	$+SAL MT	YES	YES	525
	WENTWORTH CTY	100	100	100	NO PLAN	100	2.5	NO	YES	418
	W.PARRY SOUND	75	100	50	NO PLAN	100	25000.0	YES	NO	82
	WINDSOR S	100	100	100	NO PLAN	100	60000.0	YES	YES	724
	YORK BOROUGH S	75	100	75	NO PLAN	100	25000.0	YES	YES	482
	YORK CTY S	50	75	100	NO PLAN	100	2.0	NO	YES	974

OF CASES 68

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: INSURED FRINGE BENEFITS
AGREEMENTS IN FORCE DURING 1980-1981

AGREEMENT TYPE	BOARD NAME	PERCENT SCHOOL BOARD SUBSIDIZATION: OHIP	EXTENDED HEALTH PLAN	DENTAL PLAN	LONG-TERM DISABILITY PLAN	GROUP INSURANCE PLAN*	INSURANCE DETAILS: CEILING TO BASIC COVERAGE	ADDITIONAL COVERAGE OPTION	BENEFIT LIMITATION	FULL-TIME EQUIVALENT STAFF<JAN31ST>
RCSS										
	BRANT R	85	90	90	NO PLAN	90	2.0	NO	YES	192
	BRUCE R	0	100	100	100	100	$+SAL MT	YES	NO	178
	CARLETON R	75	75	60	70	75	2.5	NO	YES	878
	C.IROQ.FALLS R	$-IND	$-IND	$-IND	0	$-IND	$+SAL MT	NO	NO	89
	DRYDEN R	100	100	100	NO PLAN	100	50000.0	YES	NO	25
	DUFFERIN R	90	90	90	100	100	10000.0	YES	YES	1403
	DURHAM R	85	100	85	100	100	42000.0	YES	YES	439
	ELGIN R	65	85	85	0	85	25000.0	NO	NO	74
	FT.FRA-RAINY R	100	75	75	NO PLAN	100	50000.0	NO	YES	30
	FRONTENAC C R	90	90	75	0	100	40000.0	NO	YES	226
	HALDIMAND R	85	85	85	0	85	2.0	NO	NO	119
	HAMILTON R	90	100	77	70	90	50000.0	YES	YES	1098
	HASTINGS R	75	75	50	0	75	2.0	NO	YES	206
	HEARST R	100	NO PLAN	100	0	75	40000.0	YES	NO	77
	HURON-PERTH	90	90	90	0	80	1.5	NO	NO	133
	KAPUSKASING R	100	NO PLAN	100	NO PLAN	60	3.0	NO	YES	134
	KENORA R	80	100	50	50	100	$+SAL MT	NO	YES	54
	KENT CTY R	100	100	75	50	100	50000.0	YES	YES	275
	KIRKLAND LAKE	90	NO PLAN	90	90	90	2.0	NO	NO	86
	LAKEHEAD R	100	100	75	0	100	1.5	YES	NO	354
	LAN.LEEDS.GREN	80	80	70	0	75	40000.0	NO	NO	154
	LINCOLN R	100	100	100	80	100	$+SAL MT	NO	YES	373
	LONDON,MIDDLE	85	85	85	85	85	$+SAL MT	NO	NO	453
	METRO SEP R	85	100	100	0	100	25000.0	YES	YES	4691
	NIPISSING R	100	NO PLAN	60	0	75	20000.0	YES	YES	408
	NORTH SHORE R	100	100	100	50	100	25000.0	YES	NO	188
	OTTAWA R	80	80	50	0	60	25000.0	YES	YES	854
	OXFORD R	85	85	85	85	85	$+SAL MT	NO	YES	101
	PETERBOROUGH R	75	75	75	75	75	2.0	NO	NO	289
	PRES.RUSSELLR	90	NO PLAN	70	0	90	30000.0	YES	NO	361
	RENFREW R	80	80	75	NO PLAN	75	$+SAL MT	YES	YES	263
	S.STE.MARIE R	100	100	100	100	100	$+SAL MT	YES	NO	348
	SIMCOE R	80	85	85	0	85	25000.0	YES	NO	308
	S.D.GLENGARRY	95	95	80	0	100	50000.0	YES	YES	427
	TIMISKAMING R	100	100	NOPLAN	0	100	20000.0	NO	NO	103
	TIMMINS R	85	85	85	0	85	50000.0	YES	NO	269
	WATERLOO R	80	$-IND	$-IND	NO PLAN	100	25000.0	YES	NO	765
	WELLAND R	92	92	92	92	92	$+SAL MT	NO	NO	552
	WELLINGTON R	95	95	95	0	95	2.0	NO	NO	257
	WINDSOR R	100	NO PLAN	50	0	100	25000.0	YES	YES	818
	YORK REGION	75	75	75	0	75	50000.0	YES	NO	586

* PERCENT SUBSIDIZATION APPLICABLE TO BASIC COVERAGE CEILING

OF CASES 41

GRATIFICATIONS DE RETRAITE

EXPLICATION DES TABLEAUX

TITRE DE LA COLONNE	EXPLICATION
RETIREMENT GRATUITY PROVISION	
YES - ALL TCHS	Gratification pouvant être obtenue par tout membre du personnel enseignant
YES - SOME TCH	Gratification pouvant être obtenue par certains membres du personnel enseignant (c'est-à-dire clause de droits acquis)
TIED TO CSL	Montant de la gratification en rapport avec le congé-maladie cumulatif
OTHER	Peut inclure: âge déterminé à atteindre, santé, déclaration d'excédent, autre
PAYABLE TO ESTATE	Gratification payable lors du décès au patrimoine ou au bénéficiaire
UNSPEC	Non déterminé
DEATH BENEFIT	Indemnité de décès payée à la place de la gratification
PAYMENT LIMIT	
NO	Le paiement de la gratification peut être égal au maximum statutaire du traitement d'une demie année reçu selon le barême en vigueur immédiatement avant la fin de l'emploi.
YEARS TO QUALIFY	
MIN	Nombre minimum d'années de service (1 - non déterminé, pas de minimum ou une année)
CONT	Années de service ininterrompues

Autres remarques:

1. Toutes les clauses concernant des gratifications de retraite qui stipulent que pour avoir droit à la gratification la personne doit être admissible aux avantages de la retraite conformément à *la Loi sur la retraite des Enseignants*, ont été classées comme étant payables à la date de la retraite
2. Les critères concernant le paiement d'une gratification autre que celle payée à la date de la retraite ne s'excluent pas mutuellement
3. Si la colonne concernant la clause de gratification de retraite indique le signe NO, toutes les autres colonnes contiendront un 0

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION							YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT		MIN	CONT
ELEMENTARY													
	ATIKOKAN E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	0
	BRANT E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO		10	10
	CARLETON E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO		1	0
	CENTRAL ALGOMA	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	NO	YES	YES		10	3
	CHAPLEAU E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	0
	C.IROQ.FALLS E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	YES		5	5
	DRYDEN E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	5
	DUFFERIN E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		1	0
	DURHAM E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	0
	E.PARRY SOUND	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO		10	0
	EAST YORK E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO		1	0
	ELGIN COUNTY E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	ESPANOLA E	YES-SOME TCH	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES		10	10
	ESSEX COUNTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	ETOBICOKE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO		1	0
	FT FR-RAINY R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO		10	10
	FRONTENAC CTY	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO		10	10
	GERALDTON E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO		10	10
	GREY CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	HALDIMAND E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		5	5
	HALIBURTON CTY	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO		10	0
	HALTON E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	HAMILTON E	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	UNSPEC	NO		1	0
	HURON CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		12	12
	KAPUSKASING E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	KENORA E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES		10	5
	KENT CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		1	0
	KIRKLAND LAKE	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO		1	0
	LAKEHEAD E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		1	0
	LAKE SUPERIOR	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		1	0
	LAMBTON CTY E	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO		5	5
	LANARK CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	0
	LEEDS,GREN E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES		1	0
	LENNOX,ADD. E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		1	0
	LINCOLN CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	LONDON E	YES-SOME TCH	YES	NO	YES	NO	NO	NO	YES	NO		5	0
	MANITOULIN E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO		10	10
	MUSKOKA E	YES-SOME TCH	YES	NO	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
	NIAGARA SO.E	.	NO	0	0	0	0	YES	YES	NO		5	5
	NIP-RED ROCK E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	0	0	0		0	0
	NIPISSING E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO		10	0
	NORFOLK CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO		1	0
	NORTH SHORE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	NO	YES	NO		10	10
												5	0

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION							YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	MIN	CONT
	NORTHUMBERLAND	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	NORTH YORK E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	OTTAWA E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	OXFORD CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	7	0
	PERTH CTY E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	PETERBOROUGH E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	PRES.RUSSELL E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0
	PRINCE EDWARD	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	RENFREW E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	S.S.MARIE E	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	YES	NO	YES	UNSPEC	YES	10	3
	SCARBOROUGH E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	SIMCOE CTY E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	5	5
	SUDBURY E	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	TORONTO E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	VICTORIA C E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	WATERLOO CTY E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	WELLINGTON CTY	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES	1	0
	WENTWORTH CTY	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	W.PARRY SOUND	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	DEATH BEN	NO	1	0
	WINDSOR E	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	YORK BOROUGH E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	YORK CTY E	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0

CASES 65

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION						YEARS TO QUALIFY	
					BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	MIN	CONT
SECONDARY												
	ATIKOKAN S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	BRANT CTY S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	BRUCE CTY S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	UNSPEC	NO	15	15
	CARLETON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	YES	NO	YES	YES	NO	1	0
	CENTRAL ALGOMA	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	3
	CHAPLEAU S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	3
	IROQ.FALLS S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	YES	NO	YES	YES	YES	5	5
	DRYDEN S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	5
	DUFFERIN C S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	DURHAM S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	E.PARRY SOUND	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	0
	EAST YORK S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	ELGIN S	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ESPANOLA S	NO	0	0	NO	NO	NO	NO	0	0	0	0
	ESSEX CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	ETOBICOKE S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	FT FR-RAINY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	FRONTENAC CTY	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	10	0
	GERALDTON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	GREY CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	HALDIMAND S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	HALIBURTON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	NO	UNSPEC	NO	10	5
	HALTON S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	HAMILTON S	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	YES	UNSPEC	NO	1	0
	HURON CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	12	10
	KAPUSKASING S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	KENORA S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES	10	5
	KENT CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	KIRKLAND LAKE	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	LAKEHEAD S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	LAKE SUPERIOR	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	LANARK CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	1	0
	LENNOX.ADD.S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	LINCOLN CTY S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	0
	LONDON S	YES-SOME TCH	YES	NO	YES	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MANITOULIN S	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MICHIPICOTEN S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MIDDLESEX CTY	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	MUSKOKA S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	5
	NIAGARA SOUTH	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0
	NIP-RED ROCK S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	NIPISSING S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	NORTH SHORE S	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION: BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	YEARS TO QUALIFY: MIN	YEARS TO QUALIFY: CONT
	NORTHUMBERLAND	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	NORTH YORK S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	OXFORD CTY S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	7	0
	PEEL S	YES-ALL	TCHS	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	PERTH S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	PETERBOROUGH S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	PRES.RUSSELL S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	PRINCE EDWARD	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	RENFREW CTY S	YES-ALL	TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	S.STE.MARIE S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	UNSPEC	NO	10	3
	SCARBOROUGH S	YES-ALL	TCHS	YES	YES	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	SIMCOE CTY S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	5
	S.D.GLENGARRY	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	SUDBURY S	YES-ALL	TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	TIMISKAMING S	.	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TIMMINS S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	TORONTO S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	VICTORIA S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	WATERLOO CTY S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	WELLINGTON S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	YES	1	0
	WENTWORTH CTY	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	W.PARRY SOUND	YES-ALL	TCHS	YES	NO	YES	NO	YES	DEATH BEN	NO	1	0
	WINDSOR S	YES-ALL	TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	YORK BOROUGH S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	1	0
	YORK CTY S	YES-ALL	TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	NO	5	0

CASES 68

EDUCATION RELATIONS COMMISSION
PROVISION REPORT: RETIREMENT GRATUITIES

TYPE OF AGREEMENT	BOARD NAME	RETIREMENT GRATUITY PROVISION	TIED TO CSL	PAYABLE ONLY UPON SUPER-ANNUATION	PAYABLE OTHER THAN ON SUPERANNUATION: BOARD DISCRETION	LEAVING PROFESSION	MOVE TO OTHER BD.	OTHER	PAYABLE TO ESTATE	PAYMENT LIMIT	YEARS TO QUALIFY: MIN	CONT
RCSS												
	BRANT R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	BRUCE R		NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CARLETON R		NO	0	0	NO	NO	NO	0	0	0	0
	C.IROQ.FALLS R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	DRYDEN R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	10
	DUFFERIN R	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	DURHAM R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	10	0
	ELGIN R	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	FT.FRA-RAINY R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	FRONTENAC C R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	5	0
	HALDIMAND R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	HAMILTON R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	20	0
	HASTINGS R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	5	5
	HEARST R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	UNSPEC	NO	10	0
	HURON-PERTH	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES	12	12
	KAPUSKASING R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	KENORA R	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	YES	15	0
	KENT CTY R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	KIRKLAND LAKE	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	UNSPEC	NO	1	0
	LAKEHEAD R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	LAN.LEEDS.GREN	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	UNSPEC	NO	10	10
	LINCOLN R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	LONDON.MIDDLE	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	1	0
	METRO SEP R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	NIPISSING R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	NORTH SHORE R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	10
	OTTAWA R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	YES	YES	YES	NO	10	0
	OXFORD R	YES-SOME TCH	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	10
	PETERBOROUGH R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	17	0
	PRES.RUSSELL R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	NO	YES	NO	10	10
	RENFREW R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	10	10
	S.STE.MARIE R		NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SIMCOE R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	10	0
	S.D.GLENGARRY	YES-ALL TCHS	NO	NO	NO	YES	NO	YES	UNSPEC	YES	15	10
	TIMISKAMING R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	YES	10	10
	TIMMINS R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	YES	NO	YES	YES	NO	10	0
	WATERLOO R		NO	0	0	NO	NO	NO	0	0	0	0
	WELLAND R	YES-ALL TCHS	YES	NO	YES	NO	NO	NO	YES	NO	10	0
	WELLINGTON R	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
	WINDSOR R	YES-ALL TCHS	YES	NO	NO	NO	NO	YES	YES	NO	20	0
	YORK REGION	YES-ALL TCHS	YES	YES	NO	NO	NO	NO	YES	NO	1	0
# CASES	41											

Fréquence des limitations à la gratification de retraite[1]

Comme l'indique la section précédente, un certain nombre de conventions prévoient une certaine forme de limitation au montant de la gratification de retraite, qui est inférieure au montant déterminé par statut (c.-à-d. la rémunération d'une demie année selon le barème appliqué immédiatement avant la cessation de l'emploi).

Le Tableau 2 indique, pour chaque type de convention, la fréquence d'après laquelle ces limitations sont présentes.

TABLEAU 2

FREQUENCE DES LIMITATIONS A LA GRATIFICATION DE RETRAITE DANS LES CONVENTIONS EN VIGUEUR EN 1980-81

	Elémentaires	Secondaires	C.E.S.C.	Total
Conventions de 1980-81 disponibles pour l'analyse	65	68	41	174
Nombre de conventions avec limitations	10	7	10	27

Le Tableau 2 montre que dans l'ensemble, 27 ou 15.5% des conventions disponibles pour l'analyse contiennent une certaine forme de limitation (15.4% - Elémentaires, 10.3% - Secondaires et 24.4% -C.E.S.C.).

Nature des limitations

Les limitations au paiement de la gratification de retraite ont été exprimées de diverses manières. Les plus usuelles sont: fixer un plafond d'un montant forfaitaire, établir la moyenne d'un traitement individuel sur plus d'une année et ne pas reconnaître le total des jours de congé maladie qui ont pu avoir été accumulés.

---

[1] Le lecteur est prié de noter que ces limitations n'ont pas été définies de manière à inclure les "droits acquis" (c.-à-d. une situation dans laquelle seul le personnel employé à une certaine date a droit à une gratification de retraite). Le lecteur qui désire savoir quelles sont les situations avec "droits acquis" est prié de se reporter à la section précédente de cette monographie.

Le Tableau 3 indique dans quelle fréquence les diverses formes de limitation paraissent dans les conventions contenant cette clause.

TABLEAU 3

FREQUENCE D'UNE FORME DE LIMITATION
DANS LES CONVENTIONS PREVOYANT UNE LIMITATION

Forme de limitation	Elémentaires	Secondaires	C.E.S.C.	Total
Plafond d'une somme forfaitaire	5	3	3	11
Moyenne de traitement	1	2	3	6
Reconnaissance du congé maladie accumulé	1	1	2	4
Autres formes de limitation	3	1	2	6
Total des conventions avec limitation	10	7	10	27

Plafond d'un montant forfaitaire

Ainsi que le montre le Tableau 3, le plafond d'un montant forfaitaire est la forme de limitation la plus usuelle. Les conventions contenant une limitation de ce type déclarent que la gratification de retraite ne peut dépasser un maximum déterminé, sans tenir compte du montant indiqué par la formule utilisée pour calculer cette gratification.

Onze conventions contiennent cette forme de limitation (5 - Elémentaires, 3 - Secondaires, 3 - C.E.S.C.) avec des plafonds variant entre un minimum de $5,000 et un maximum de $18,000 (1 x $5,000; 2 x $7,000; 3 x $8,000; 2 x $10,000; 1 x $15,000; 2 x $18,000).

Moyenne du traitement

Six conventions précisent que plutôt que recourir au dernier barème des rémunérations pour calculer la gratification, celle-ci

sera calculée individuellement pour chaque personne d'après la moyenne de ses rémunérations durant une période donnée. Sur les six conventions contenant cette forme de limitation, une recourt à une moyenne sur deux ans, une autre à une moyenne sur trois et trois autres une moyenne sur cinq ans. Enfin, une convention prévoit que le dernier traitement en vigueur sera divisé par cinq.

Le type de limitation par moyenne de traitement est présent dans six conventions (1 - Elémentaires, 2 - Secondaires et 3 - C.E.S.C.).

Reconnaissance des jours de congé maladie accumulés

En ce qui concerne le calcul de la gratification de retraite, quatre conventions ne reconnaissent pas le montant total des jours de congé maladie qui peuvent avoir été accumulés. Deux conventions prévoient la reconnaissance d'un maximum de 80 jours de congé, une autre de 70, et une autre de 40.

Autres types de limitations

Plusieurs autres conventions (six) expriment la limitation d'une manière différente que celles qui ont été notées ci-dessus. Parmi celles-ci, certaines qui déterminent le montant du traitement d'après la moyenne de l'unité de négociation, prévoient la reconnaissance d'un traitement maximum ou utilisent une case déterminée dans la grille des traitements qui n'est pas nécessairement celle dans laquelle l'enseignant devrait être classé conformément à ses qualifications et son expérience.

POOR

QUALITY

ORIGINAL